

**晋中学院经济管理系 编**

###### **2023届毕业生就业质量年度报告**

**晋中学院经济管理系**

**目 录**

**报告说明 1**

**PART 01 毕业生就业基本情况 2**

一、毕业生的规模和结构 2

（一）毕业生的总体规模 2

（二）专业结构 2

（三）生源结构 3

二、毕业去向落实率及毕业去向分布 3

三、国内升学情况分析 4

（一）升学基本情况 4

（二）升学专业相关度和满意度 5

四、创业情况分析 6

五、未就业情况分析 6

（一）继续求职分析 7

（二）继续升学分析 7

**PART 02 毕业生就业特色分析 9**

一、毕业生就业地区分布 9

二、毕业生就业行业分布 10

三、毕业生就业职业分布 11

四、毕业生就业单位性质分布 12

五、毕业生就业单位规模分布 13

**PART 03 就业相关分析 15**

一、就业机会 15

二、专业相关度 16

三、工作满意度 16

四、岗位适应性 19

五、工作胜任度 20

六、职业期待吻合度 21

七、工作稳定性 22

八、社会保障度 23

**PART 04 对教育教学和服务的反馈 25**

一、对母校的总体评价 25

（一）母校满意度评价 25

（二）母校推荐度 26

二、对本专业的总体评价 26

（一）对本专业满意度 26

（二）对本专业推荐度 27

三、对课程评价 28

四、对任课教师评价 30

五、对学风建设评价 33

六、对课堂教学评价 36

七、对实践教学的评价 40

八、对毕业要求达成度评价 42

九、专业社会需求度 43

**附录 各专业毕业去向落实率及毕业去向分布 45**

1. **报告说明**

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况对2023届毕业生进行跟踪调研。

1. **PART 01 毕业生就业基本情况**

该部分主要是对学校毕业生就业基本情况进行全面、系统的分析，毕业生就业质量是学校教育教学和人才培养质量的重要反映，该部分包含毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、升学等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，使学校建立健全就业状况反馈机制、引导学校优化招生和专业结构、改进人才培养模式。

* 1. **一、毕业生的规模和结构**

毕业生规模与结构是就业质量年报的基础数据，客观反映了毕业生的人数及分布情况。掌握不同性别、不同生源地毕业生的比例以及各院系、专业的毕业生规模，是开展调研和分析数据的必备条件，也有利于学校合理分配资源和精准施策。

* + 1. **（一）毕业生的总体规模**

经济管理系2023届毕业生共407人。其中，女生有299人，占比73.46%；男生有108人，占比26.54%。



**女生：男生**

**2.77:1**

**图1-1 2023届毕业生不同性别规模**

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* + 1. **（二）专业结构**

经济管理系2023届毕业生分布在3个专业，其中，财务管理专业人数最多，为216人，占比53.07%。

**表1-1 2023届各专业毕业生分布**

| **专业** | **人数** | **占比** |
| --- | --- | --- |
| 财务管理 | 216 | 53.07% |
| 经济学 | 98 | 24.08% |
| 人力资源管理 | 93 | 22.85% |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* + 1. **（三）生源结构**

经济管理系2023届毕业生来自全国11个省（直辖市/自治区）。其中，以山西省省内生源为主，人数为366人，占比89.93%。

**表1-2 2023届毕业生生源地结构**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **生源地** | **人数** | **占比** |
| 山西省 | 366 | 89.93% |
| 内蒙古自治区 | 10 | 2.46% |
| 新疆维吾尔自治区 | 6 | 1.47% |
| 山东省 | 5 | 1.23% |
| 海南省 | 5 | 1.23% |
| 甘肃省 | 5 | 1.23% |
| 四川省 | 4 | 0.98% |
| 贵州省 | 3 | 0.74% |
| 河南省 | 1 | 0.25% |
| 河北省 | 1 | 0.25% |
| 重庆市 | 1 | 0.25% |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* 1. **二、毕业去向落实率及毕业去向分布**

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

经济管理系2023届毕业生的毕业去向落实率为84.52%，就业人数共344人。从其去向构成来看，经济管理系2023届毕业生以“灵活就业”为主（39.07%），“协议和合同就业”（38.57%）次之。

**表1-3 2023届毕业生毕业去向分布**

| **毕业去向** | **人数** | **占比** |
| --- | --- | --- |
| 协议和合同就业 | 签就业协议形式就业 | 128 | 31.45% |
| 科研助理、管理助理 | 13 | 3.19% |
| 签劳动合同就业 | 10 | 2.46% |
| 应征义务兵 | 2 | 0.49% |
| 西部计划 | 2 | 0.49% |
| 三支一扶 | 2 | 0.49% |
| 小计 | 157 | 38.57% |
| 自主创业 | 自主创业 | 3 | 0.74% |
| 小计 | 3 | 0.74% |
| 灵活就业 | 自由职业 | 83 | 20.39% |
| 其他录用证明就业 | 76 | 18.67% |
| 小计 | 159 | 39.07% |
| 升学 | 研究生 | 19 | 4.67% |
| 出国出境深造 | 6 | 1.47% |
| 小计 | 25 | 6.14% |
| **毕业去向落实率** | **344** | **84.52%** |
| 未就业 | 求职中 | 52 | 12.78% |
| 暂未登记或上报 | 10 | 2.46% |
| 暂不就业 | 1 | 0.25% |
| 小计 | 63 | 15.48% |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* 1. **三、国内升学情况分析**

毕业生升学情况是人才培养质量的重要反映，也是促进毕业生更高质量更充分就业的重要抓手。毕业生升学率是衡量学校教学质量的重要指标，也是衡量同级同类学校教育质量的重要标准。通过调研分析毕业生国内升学的情况可以体现出学校不断提高教学质量、注重内涵建设。

* + 1. **（一）升学基本情况**

经济管理系2023届毕业生中，共有19人选择国内升学，国内升学率为4.67%。升学院校主要流向了山西财经大学（3人）等院校。毕业生主要流向院校分布如下表所示。

**表1-4 2023届毕业生升学院校流向**

| **升学院校** | **人数** |
| --- | --- |
| 山西财经大学 | 3 |
| 上海工程技术大学 | 2 |
| 天津财经大学 | 2 |
| 沈阳工业大学 | 1 |
| 江汉大学 | 1 |
| 西安财经大学 | 1 |
| 兰州财经大学 | 1 |
| 昆明理工大学 | 1 |
| 辽宁师范大学 | 1 |
| 内蒙古大学 | 1 |
| 哈尔滨理工大学 | 1 |
| 青海民族大学 | 1 |
| 陕西理工大学 | 1 |
| 辽宁大学 | 1 |
| 贵州财经大学 | 1 |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* + 1. **（二）升学专业相关度和满意度**

经济管理系2023届毕业生升学专业相关度为94.74%，升学满意度为89.47%，均处于较高水平，表明毕业生对本专业的认可度较高。

**图1-2 2023届毕业生升学专业相关度分布**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

**图1-3 2023届毕业生升学满意度分布**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **四、创业情况分析**

创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业，全力做好毕业生创业指导和支持工作。进一步对毕业生自主创业情况进行调查，可以为学校优化创新创业教育与指导服务工作提供参考方向。

经济管理系2023届毕业生中，共有3人选择自主创业（0.74%），创业行业主要集中在“批发和零售业”（50.00%），创业单位规模主要集中在“10人及以下”（50.00%）。

* 1. **五、未就业情况分析**

高校作为人才输出的主要来源地，促进毕业生就业创业毫无疑问成为高校工作的重中之重。从未就业毕业生群体自身出发，分析包括未落实工作的原因、期望获得的帮助等指标，可以为学校在完善这一毕业生群体的就业指导工作上提供参考。

2023届未就业的毕业生共63人，占比为15.48%。对尚未落实工作的毕业生进一步调研显示：主要是因为“其他”（42.24%）。

**图1-4 尚未落实工作的原因（单位：%）**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* + 1. **（一）继续求职分析**

针对求职中的毕业生进一步分析，有31.90%的人收到过录用通知，但毕业生因薪资福利偏低，个人发展空间不足而选择继续求职，这说明部分毕业生的求职期待可能过高，可合理调整毕业生的就业期待。还有部分毕业生未收到录用通知，主要是因为个人能力与岗位需求不匹配，学校将进一步关注毕业生专业能力培养。

**图1-5 收到过录用函的比例**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* + 1. **（二）继续升学分析**

针对未就业中准备升学考试的毕业生进一步分析，发现有61.21%的学生已经参加过升学考试。

**图1-6 参加过升学考试的比例**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

1. **PART 02 毕业生就业特色分析**

本章从毕业生就业地区分布、行业分布、职业分布等几个方面对学校毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的就业的区域、行业、职业特点。

* 1. **一、毕业生就业地区分布**

大学生是知识和技术的重要承载者，是生产力的重要创造者。大学生对于就业地区选择，是影响整个社会人力资源配置是否合理的重要因素，因而研究高校毕业生就业地区情况，做好毕业生就业选择的正确引导工作至关重要。

经济管理系2023届毕业生主要选择在山西省内就业（83.28%），服务地方经济发展；省外就业毕业生主要流向了内蒙古自治区、北京市、贵州省，占比分别为2.52%、2.52%、1.89%。

**表2-1 2023届毕业生就业省份分布**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **就业地** | **人数** | **占比** |
| 山西省 | 264 | 83.28% |
| 内蒙古自治区 | 8 | 2.52% |
| 北京市 | 8 | 2.52% |
| 贵州省 | 6 | 1.89% |
| 新疆维吾尔自治区 | 5 | 1.58% |
| 山东省 | 4 | 1.26% |
| 甘肃省 | 4 | 1.26% |
| 河北省 | 3 | 0.95% |
| 河南省 | 3 | 0.95% |
| 广东省 | 3 | 0.95% |
| 四川省 | 3 | 0.95% |
| 上海市 | 1 | 0.32% |
| 湖北省 | 1 | 0.32% |
| 陕西省 | 1 | 0.32% |
| 天津市 | 1 | 0.32% |
| 江苏省 | 1 | 0.32% |
| 重庆市 | 1 | 0.32% |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

省内就业的毕业生主要分布在晋中市、太原市、吕梁市，占比分别为25.38%、23.48%、10.23%。

**图2-1 2023届毕业生省内就业地区分布（单位：%）**

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

各专业的就业省份分布如下：

**表2-2 2023届各专业毕业生就业省份分布**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **就业省份分布（前五）** |
| 人力资源管理 | 山西省 (55.26%)、内蒙古自治区 (6.58%)、贵州省 (6.58%)、新疆维吾尔自治区 (5.26%)、北京市 (5.26%) |
| 财务管理 | 山西省 (94.12%)、北京市 (1.76%)、内蒙古自治区 (0.59%)、湖北省 (0.59%)、贵州省 (0.59%) |
| 经济学 | 山西省 (87.32%)、内蒙古自治区 (2.82%)、四川省 (2.82%)、新疆维吾尔自治区 (1.41%)、北京市 (1.41%) |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* 1. **二、毕业生就业行业分布**

通过调研分析毕业生就业行业流向，可以有效掌握毕业生就业规律，为学校未来的就业指导和服务工作提供决策参考。

经济管理系2023届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“建筑业”（14.29%）。

**图2-2 2023届毕业生就业量最大的前十个行业分布（单位：%）**

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

各专业的就业行业分布如下：

**表2-3 2023届各专业毕业生就业行业分布**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **就业行业分布（前五）** |
| 人力资源管理 | 制造业 (12.73%)、建筑业 (12.73%)、居民服务、修理和其他服务业 (9.09%)、批发和零售业 (9.09%)、文化、体育和娱乐业 (7.27%) |
| 经济学 | 建筑业 (15.22%)、文化、体育和娱乐业 (13.04%)、批发和零售业 (13.04%)、金融业 (10.87%)、制造业 (8.70%) |
| 财务管理 | 建筑业 (14.66%)、制造业 (11.21%)、金融业 (10.34%)、批发和零售业 (10.34%)、信息传输、软件和信息技术服务业 (6.90%) |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* 1. **三、毕业生就业职业分布**

通过调研分析毕业生就业职业分布情况，可以了解学生在就业市场上的优势和局限，进而有助于学校优化完善人才培养模式，提高人才培养水平，确保毕业生更高质量就业。

2023届毕业生所从事的职业主要为“其他人员”，占比为37.85%。

**图2-3 2023届毕业生就业量最大的前十个职业分布（单位：%）**

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

各专业的就业职业分布如下：

**表2-4 2023届各专业毕业生就业职业分布**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **工作职位类别（前五）** |
| 人力资源管理 | 其他人员 (27.27%)、办事人员和有关人员 (25.45%)、经济业务人员 (21.82%)、商业和服务业人员 (9.09%)、公务员 (5.45%) |
| 经济学 | 经济业务人员 (45.65%)、其他人员 (34.78%)、公务员 (4.35%)、金融业务人员 (4.35%)、商业和服务业人员 (4.35%) |
| 财务管理 | 其他人员 (44.25%)、经济业务人员 (36.28%)、金融业务人员 (7.96%)、商业和服务业人员 (4.42%)、办事人员和有关人员 (3.54%) |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* 1. **四、毕业生就业单位性质分布**

通过调研分析毕业生就业单位性质情况，能够清晰掌握毕业生的就业单位情况，为学校引导毕业生树立正确的择业观，提高个性化就业服务有重要作用。

经济管理系2023届毕业生单位流向以“其他企业”为主，占比为74.77%。

**图2-4 2023届毕业生就业单位性质分布（单位：%）**

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

各专业的就业单位性质分布如下：

**表2-5 2023届各专业毕业生就业单位性质分布**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **就业单位性质（前五）** |
| 人力资源管理 | 其他企业 (70.91%)、其他 (16.36%)、其他事业单位 (3.64%)、国有企业 (3.64%)、机关 (1.82%) |
| 经济学 | 其他企业 (76.09%)、其他 (10.87%)、国有企业 (6.52%)、机关 (2.17%)、其他事业单位 (2.17%) |
| 财务管理 | 其他企业 (76.11%)、其他 (12.39%)、国有企业 (7.96%)、其他事业单位 (1.77%)、机关 (0.88%) |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。

* 1. **五、毕业生就业单位规模分布**

通过调研分析毕业生就业单位性质情况，能够清晰掌握毕业生的就业单位情况，为学校引导毕业生树立正确的择业观，提高个性化就业服务有重要作用。

仅对选择“国有企业、民营企业/个体、三资企业”就业的毕业生调研其就业企业规模。在小微企业就业的毕业生占比为42.62%。

**图2-5 2023届毕业生就业企业规模（单位：%）**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

1. **PART 03 就业相关分析**

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括就业机会充分情况、目前工作与所学专业的对口情况、对目前工作的满意度、对目前工作岗位的适应度、对目前工作的胜任度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况、社会保障情况、求职过程分析。

* 1. **一、就业机会**

就业机会充分度是从学生的主观角度来评判就业机会。毕业生在就业前都经历了求职过程，在此过程中，毕业生对本专业就业机会的多少有较为直观的感受，所以就业充分度更能体现本专业的市场需求情况。

82.25%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，其中认为“非常多”的占比为12.43%，认为“比较多”的占比为21.30%。

**图3-1 2023届毕业生就业机会**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的就业机会调研结果如下：

**表3-1 2023届各专业毕业生就业机会分布**

| **专业** | **非常多** | **比较多** | **一般** | **比较少** | **很少** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 财务管理 | 11.11% | 25.00% | 47.22% | 12.96% | 3.70% |
| 人力资源管理 | 16.22% | 18.92% | 45.95% | 16.22% | 2.70% |
| 经济学 | 12.50% | 8.33% | 58.33% | 4.17% | 16.67% |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **二、专业相关度**

毕业生就业岗位与所学专业具有一定的相关性。一方面可以保证高校人才培养符合社会经济发展要求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业的发展。调查了解毕业生目前工作岗位与所学专业的相关情况，其评价维度包括很不相关、比较不相关、基本相关、比较相关、很相关；专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数”的比例，另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很不相关”=1分，“很相关”=5分），计算其均值。具体内容如下所示。

76.33%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

**图3-2 2023届毕业生专业相关度**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的专业相关度分布如下：

**表3-2 2023届各专业毕业生专业相关度分布**

| **专业** | **很相关** | **比较****相关** | **基本****相关** | **比较****不相关** | **很不****相关** | **相关度** | **均值** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 经济学 | 20.83% | 12.50% | 50.00% | 12.50% | 4.17% | 83.33% | 3.33 |
| 财务管理 | 15.74% | 27.78% | 36.11% | 12.96% | 7.41% | 79.63% | 3.31 |
| 人力资源管理 | 24.32% | 13.51% | 24.32% | 5.41% | 32.43% | 62.16% | 2.92 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **三、工作满意度**

毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前的薪酬水平、工作内容的满意度；二是对于未来职业发展的预期评价，即对职业发展前景的满意度；三是对于就业状况的整体评价，即对目前工作的总体满意度。满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、基本满意、比较满意、很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数”的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），求出每个指标的平均值。

2023届毕业生对目前工作总体满意度为89.94%。

**图3-3 2023届毕业生对工作总体满意度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的工作满意度分布如下：

**表3-3 2023届各专业毕业生对工作总体满意度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 13.51% | 27.03% | 51.35% | - | 8.11% | 91.89% | 3.38 |
| 财务管理 | 14.81% | 28.70% | 46.30% | 10.19% | - | 89.81% | 3.48 |
| 经济学 | 16.67% | 20.83% | 50.00% | 8.33% | 4.17% | 87.50% | 3.37 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对工作内容的满意度为86.39%。

**图3-4 2023届毕业生对工作内容满意度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的工作内容满意度分布如下：

**表3-4 2023届各专业毕业生对工作内容满意度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 20.37% | 26.85% | 41.67% | 7.41% | 3.70% | 88.89% | 3.53 |
| 人力资源管理 | 24.32% | 10.81% | 48.65% | 8.11% | 8.11% | 83.78% | 3.35 |
| 经济学 | 29.17% | 20.83% | 29.17% | 16.67% | 4.17% | 79.17% | 3.54 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对职业前景的满意度为81.66%。

**图3-5 2023届毕业生对职业前景满意度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的职业前景满意度分布如下：

**表3-5 2023届各专业毕业生对职业前景满意度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 18.92% | 10.81% | 54.05% | 8.11% | 8.11% | 83.78% | 3.24 |
| 财务管理 | 17.59% | 24.07% | 40.74% | 13.89% | 3.70% | 82.41% | 3.38 |
| 经济学 | 20.83% | 12.50% | 41.67% | 20.83% | 4.17% | 75.00% | 3.25 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对工作薪酬的满意度为77.51%，可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

**图3-6 2023届毕业生对工作薪酬满意度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的工作薪酬满意度分布如下：

**表3-6 2023届各专业毕业生对工作薪酬满意度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 18.92% | 8.11% | 54.05% | 5.41% | 13.51% | 81.08% | 3.14 |
| 财务管理 | 11.11% | 23.15% | 43.52% | 15.74% | 6.48% | 77.78% | 3.17 |
| 经济学 | 16.67% | 12.50% | 41.67% | 25.00% | 4.17% | 70.83% | 3.12 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **四、岗位适应性**

调查了解毕业生的工作岗位适应情况，其评价维度包括很不适应、比较不适应、基本适应、比较适应、很适应；工作胜任度=“很适应”占比+“比较适应”占比+“基本适应”占比。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很不适应”=1分，“很适应”=5分），计算其均值。具体内容如下所示。

就业岗位适应性反映了大学生对就业岗位的适应程度，经济管理系2023届毕业生的就业岗位适应性为95.27%，多数毕业生能适应目前的就业岗位。

**图3-7 2023届毕业生岗位适应性**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的岗位适应性分布如下：

**表3-7 2023届各专业毕业生岗位适应性分布**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很适应** | **比较****适应** | **基本****适应** | **比较****不适应** | **很不****适应** | **适应性** | **均值** |
| 财务管理 | 19.44% | 36.11% | 41.67% | 2.78% | - | 97.22% | 3.72 |
| 人力资源管理 | 29.73% | 35.14% | 29.73% | 2.70% | 2.70% | 94.59% | 3.87 |
| 经济学 | 20.83% | 16.67% | 50.00% | 8.33% | 4.17% | 87.50% | 3.42 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **五、工作胜任度**

工作胜任度是指毕业生所拥有的职业技能、专业知识等能否胜任目前的工作，一定程度上反映着人才培养目标的实现程度，为学校人才培养模式的改进提供参考意见。

2023届毕业生目前所从事的工作胜任度为97.04%，绝大多数毕业生可以适应所从事的工作。

**图3-8 2023届毕业生胜任度**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的工作胜任度分布如下：

**表3-8 2023届各专业毕业生工作胜任度分布**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很胜任** | **比较****胜任** | **基本****胜任** | **比较****不胜任** | **很不****胜任** | **胜任度** | **均值** |
| 财务管理 | 17.59% | 42.59% | 38.89% | 0.93% | - | 99.07% | 3.77 |
| 人力资源管理 | 27.03% | 37.84% | 29.73% | 2.70% | 2.70% | 94.59% | 3.83 |
| 经济学 | 20.83% | 20.83% | 50.00% | 8.33% | - | 91.67% | 3.54 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **六、职业期待吻合度**

调查了解毕业生目前工作与自身职业期待的吻合情况，其评价维度包括很不吻合、比较不吻合、基本吻合、比较吻合、很吻合；职业期待吻合度为选择“很吻合”、“比较吻合”和“基本吻合”的人数占“此题总人数”的比例，另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很不吻合”=1分，“很吻合”=5分），计算其均值。具体内容如下所示。

2023届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为90.53%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

**图3-9 2023届毕业生职业期待吻合度**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的职业期待吻合度分布如下：

**表3-9 2023届各专业毕业生职业期待吻合度分布**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很吻合** | **比较****吻合** | **基本****吻合** | **比较****不吻合** | **很不****吻合** | **吻合度** | **均值** |
| 经济学 | 16.67% | 20.83% | 62.50% | - | - | 100.00% | 3.54 |
| 人力资源管理 | 16.22% | 27.03% | 48.65% | 2.70% | 5.41% | 91.89% | 3.45 |
| 财务管理 | 11.11% | 30.56% | 46.30% | 7.41% | 4.63% | 87.96% | 3.37 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **七、工作稳定性**

工作稳定性是衡量毕业至今，毕业生更换工作单位的情况；离职率=（更换工作单位在1次及以上的人数/更换和未更换工作单位的总人数）\*100.00%，稳定率=100.00%-离职率。其中，离职率越高，则其工作稳定性相对较差；反之，离职率越低，则其工作稳定性相对较高。

经济管理系2023届毕业生的工作稳定性为85.80%，离职率为14.20%。较低的离职率表明毕业生换工作的意愿较低，一次就业质量处于较高水平。

**图3-10 2023届毕业生离职率**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的离职率分布如下：

**表3-10 2023届各专业毕业生离职率分布**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **离职率** |
| 经济学 | 8.33% |
| 财务管理 | 10.19% |
| 人力资源管理 | 16.22% |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **八、社会保障度**

社会保障度是指毕业生所在用人单位为毕业生提供的社会保障，社会保障度越高代表毕业生就业质量较好。

2023届毕业生就业单位为毕业生提供的社会保障情况较为完善，“五险一金外还提供其他保障和补贴”占比有29.47%。

**图3-11 2023届毕业生社会保障情况（单位：%）**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的社会保障度分布如下：

**表3-11 2023届各专业毕业生社会保障情况分布**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **社会保障度** |
| 经济学 | 91.67% |
| 人力资源管理 | 85.19% |
| 财务管理 | 75.00% |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

1. **PART 04 对教育教学和服务的反馈**

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，毕业生对学校教育教学和服务的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对母校的满意度、对课程的评价、对任课老师的评价等。

* 1. **一、对母校的总体评价**

母校满意度指毕业生对学校整体的评价。调研该部分有利于进一步改进学校教育教学、人才培养等方面工作。将毕业生对母校的满意度评价分别为“很满意、比较满意、基本满意、比较不满意和很不满意”；满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比；另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很不满意”=1分，“很满意”=5分），计算其均值。具体内容如下所示。

* + 1. **（一）母校满意度评价**

2023届毕业生对母校的满意度为97.11%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

**图4-1 2023届毕业生对母校的满意度评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对母校满意度分布如下：

**表4-1 2023届各专业毕业生对母校满意度评价**

| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 财务管理 | 55.75% | 31.03% | 10.92% | 1.15% | 1.15% | 97.70% | 4.39 |
| 人力资源管理 | 57.65% | 29.41% | 10.59% | - | 2.35% | 97.65% | 4.40 |
| 经济学 | 59.62% | 19.23% | 15.38% | 5.77% | - | 94.23% | 4.33 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* + 1. **（二）母校推荐度**

母校推荐度是指在同等分数同类型学校条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读。推荐度计算公式的分子是回答“很愿意、比较愿意、基本愿意”的人数，分母是回答“很愿意、比较愿意、基本愿意、比较不愿意、很不愿意”的总人数。

2023届毕业生整体上对母校的推荐度较高，96.14%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；仅有3.86%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

**图4-2 2023届毕业生对母校的推荐度评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对母校推荐度分布如下：

**表4-2 2023届各专业毕业生对母校推荐度评价**

| **专业** | **母校推荐度** |
| --- | --- |
| 人力资源管理 | 97.65% |
| 财务管理 | 97.13% |
| 经济学 | 90.38% |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **二、对本专业的总体评价**
		1. **（一）对本专业满意度**

2023届毕业生对本专业的满意度为96.14%。

**图4-3 2023届毕业生对本专业的满意度评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对本专业满意度分布如下：

**表4-3 2023届各专业毕业生对本专业满意度评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 54.60% | 30.46% | 12.64% | 1.72% | 0.57% | 97.70% | 4.37 |
| 人力资源管理 | 54.12% | 29.41% | 12.94% | 1.18% | 2.35% | 96.47% | 4.32 |
| 经济学 | 53.85% | 23.08% | 13.46% | 7.69% | 1.92% | 90.38% | 4.18 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* + 1. **（二）对本专业推荐度**

2023届毕业生对本专业的推荐度为95.50%。

**图4-4 2023届毕业生对本专业的推荐度评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对本专业推荐度分布如下：

**表4-4 2023届各专业毕业生对本专业推荐度评价**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **本专业推荐度** |
| 财务管理 | 96.55% |
| 人力资源管理 | 96.47% |
| 经济学 | 90.38% |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **三、对课程评价**

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2023届毕业生对所学课程的总体满意度为95.82%。

**图4-5 2023届毕业生对所学课程的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课程总体评价分布如下：

**表4-5 2023届各专业毕业生对所学课程的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 41.38% | 31.61% | 24.71% | 2.30% | - | 97.70% | 4.12 |
| 人力资源管理 | 42.35% | 31.76% | 21.18% | 1.18% | 3.53% | 95.29% | 4.09 |
| 经济学 | 42.31% | 23.08% | 25.00% | 7.69% | 1.92% | 90.38% | 3.96 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对专业课掌握度为96.46%。

**图4-6 2023届毕业生对专业课掌握度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对专业课掌握度评价分布如下：

**表4-6 2023届各专业毕业生对专业课掌握度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 37.36% | 34.48% | 25.86% | 2.30% | - | 97.70% | 4.08 |
| 人力资源管理 | 41.18% | 27.06% | 29.41% | - | 2.35% | 97.65% | 4.04 |
| 经济学 | 40.38% | 26.92% | 23.08% | 7.69% | 1.92% | 90.38% | 3.96 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对公共课帮助度为92.28%。

**图4-7 2023届毕业生对公共课帮助度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对公共课帮助度评价分布如下：

**表4-7 2023届各专业毕业生对公共课帮助度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 39.66% | 31.61% | 22.99% | 4.60% | 1.15% | 94.25% | 4.03 |
| 人力资源管理 | 38.82% | 30.59% | 22.35% | 3.53% | 4.71% | 91.76% | 3.95 |
| 经济学 | 36.54% | 28.85% | 21.15% | 11.54% | 1.92% | 86.54% | 3.86 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对专业课满足度为95.82%，整体满意度较高。

**图4-8 2023届毕业生对专业课满足度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对专业课满足度评价分布如下：

**表4-8 2023届各专业毕业生对专业课满足度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 40.23% | 31.03% | 25.86% | 2.87% | - | 97.13% | 4.09 |
| 人力资源管理 | 43.53% | 29.41% | 22.35% | 2.35% | 2.35% | 95.29% | 4.10 |
| 经济学 | 42.31% | 25.00% | 25.00% | 5.77% | 1.92% | 92.31% | 4.01 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **四、对任课教师评价**

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，同时还是确保人才培养质量最关键的因素。因此调查了解学校毕业生对母校任课教师总体满意情况，并对任课教师的教学态度、教学水平、师德师风等方面进行评价，评分维度包括“很满意、比较满意、基本满意、比较不满意和很不满意”，满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比；另外针对毕业生的反馈赋予1-5分（“很不满意”=1分、“很满意”=5分），计算其均值。具体内容如下所示。

2023届毕业生对学校任课教师的总体满意度为96.78%。

**图4-9 2023届毕业生对任课教师的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对任课总体教师评价分布如下：

**表4-9 2023届各专业毕业生对任课教师的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 57.65% | 27.06% | 12.94% | - | 2.35% | 97.65% | 4.37 |
| 财务管理 | 55.17% | 28.74% | 13.22% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.37 |
| 经济学 | 61.54% | 15.38% | 17.31% | 5.77% | - | 94.23% | 4.34 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对师德师风满意度为96.46%。

**图4-10 2023届毕业生对师德师风的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对师德师风评价分布如下：

**表4-10 2023届各专业毕业生对师德师风的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 61.18% | 24.71% | 11.76% | - | 2.35% | 97.65% | 4.42 |
| 财务管理 | 55.17% | 29.89% | 11.49% | 2.87% | 0.57% | 96.55% | 4.37 |
| 经济学 | 57.69% | 17.31% | 19.23% | 5.77% | - | 94.23% | 4.27 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对教学态度满意度为96.46%。

**图4-11 2023届毕业生对教学态度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对教学态度评价分布如下：

**表4-11 2023届各专业毕业生对教学态度的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 60.00% | 27.06% | 10.59% | - | 2.35% | 97.65% | 4.42 |
| 财务管理 | 55.75% | 28.74% | 12.07% | 2.87% | 0.57% | 96.55% | 4.37 |
| 经济学 | 61.54% | 17.31% | 15.38% | 5.77% | - | 94.23% | 4.35 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对教学水平满意度为96.78%，可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

**图4-12 2023届毕业生对教学水平的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对教学水平评价分布如下：

**表4-12 2023届各专业毕业生对教学水平的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 60.00% | 24.71% | 12.94% | - | 2.35% | 97.65% | 4.40 |
| 财务管理 | 54.02% | 29.89% | 13.22% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.36 |
| 经济学 | 57.69% | 17.31% | 19.23% | 5.77% | - | 94.23% | 4.27 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **五、对学风建设评价**

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着学校的精神风貌。调查了解毕业生对课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价。

2023届毕业生对母校学风建设的总体满意度为96.78%。

**图4-13 2023届毕业生对学风建设的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对学风建设评价分布如下：

**表4-13 2023届各专业毕业生对学风建设的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 58.82% | 25.88% | 12.94% | - | 2.35% | 97.65% | 4.39 |
| 财务管理 | 55.75% | 29.31% | 12.07% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.38 |
| 经济学 | 59.62% | 17.31% | 17.31% | 5.77% | - | 94.23% | 4.31 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对课堂听讲满意度为96.78%。

**图4-14 2023届毕业生对课堂听讲的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课堂听讲评价分布如下：

**表4-14 2023届各专业毕业生对课堂听讲的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 57.65% | 25.88% | 14.12% | - | 2.35% | 97.65% | 4.36 |
| 财务管理 | 55.75% | 28.74% | 12.64% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.38 |
| 经济学 | 55.77% | 21.15% | 17.31% | 5.77% | - | 94.23% | 4.28 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对课后自习满意度为96.78%。

**图4-15 2023届毕业生对课后自习的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课后自习评价分布如下：

**表4-15 2023届各专业毕业生对课后自习的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 57.65% | 22.35% | 17.65% | - | 2.35% | 97.65% | 4.32 |
| 财务管理 | 54.02% | 30.46% | 12.64% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.36 |
| 经济学 | 59.62% | 17.31% | 17.31% | 5.77% | - | 94.23% | 4.31 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对学习交流满意度为96.46%。

**图4-16 2023届毕业生对学习交流的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对学习交流评价分布如下：

**表4-16 2023届各专业毕业生对学习交流的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 56.47% | 24.71% | 16.47% | - | 2.35% | 97.65% | 4.32 |
| 财务管理 | 55.75% | 28.74% | 12.07% | 2.87% | 0.57% | 96.55% | 4.37 |
| 经济学 | 55.77% | 21.15% | 17.31% | 5.77% | - | 94.23% | 4.28 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **六、对课堂教学评价**

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2023届毕业生对课堂教学的总体满意度为97.11%。

**图4-17 2023届毕业生对课堂教学的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课堂教学评价分布如下：

**表4-17 2023届各专业毕业生对课堂教学各方面的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 58.82% | 25.88% | 12.94% | - | 2.35% | 97.65% | 4.39 |
| 财务管理 | 54.60% | 31.61% | 10.92% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.38 |
| 经济学 | 55.77% | 21.15% | 19.23% | 3.85% | - | 96.15% | 4.30 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对课程目标满意度为97.11%。

**图4-18 2023届毕业生对课程目标的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课程目标评价分布如下：

**表4-18 2023届各专业毕业生对课程目标的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 57.65% | 27.06% | 12.94% | - | 2.35% | 97.65% | 4.37 |
| 财务管理 | 55.17% | 31.03% | 10.92% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.39 |
| 经济学 | 61.54% | 17.31% | 17.31% | 3.85% | - | 96.15% | 4.37 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对课堂纪律满意度为97.11%。

**图4-19 2023届毕业生对课堂纪律的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对课堂纪律评价分布如下：

**表4-19 2023届各专业毕业生对课堂纪律的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 57.65% | 24.71% | 15.29% | - | 2.35% | 97.65% | 4.35 |
| 财务管理 | 54.60% | 32.18% | 10.34% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.39 |
| 经济学 | 53.85% | 25.00% | 17.31% | 3.85% | - | 96.15% | 4.29 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对教学效果满意度为97.11%。

**图4-20 2023届毕业生对教学效果的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对教学效果评价分布如下：

**表4-20 2023届各专业毕业生对教学效果的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 57.65% | 24.71% | 15.29% | - | 2.35% | 97.65% | 4.35 |
| 财务管理 | 55.17% | 29.31% | 12.64% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.37 |
| 经济学 | 55.77% | 21.15% | 19.23% | 3.85% | - | 96.15% | 4.30 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对师生互动满意度为96.78%。

**图4-21 2023届毕业生对师生互动的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对师生互动评价分布如下：

**表4-21 2023届各专业毕业生对师生互动的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 55.17% | 29.89% | 12.07% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.38 |
| 人力资源管理 | 58.82% | 23.53% | 14.12% | - | 3.53% | 96.47% | 4.34 |
| 经济学 | 50.00% | 26.92% | 19.23% | 3.85% | - | 96.15% | 4.24 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对反馈指导的满意度为96.78%，体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

**图4-22 2023届毕业生对反馈指导的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对反馈指导评价分布如下：

**表4-22 2023届各专业毕业生对反馈指导的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 人力资源管理 | 55.29% | 28.24% | 14.12% | - | 2.35% | 97.65% | 4.33 |
| 财务管理 | 54.02% | 31.03% | 11.49% | 2.87% | 0.57% | 96.55% | 4.35 |
| 经济学 | 50.00% | 26.92% | 19.23% | 3.85% | - | 96.15% | 4.24 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **七、对实践教学的评价**

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2023届毕业生对母校实践教学总体满意度为97.43%。

**图4-23 2023届毕业生对实践教学的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对实践教学评价分布如下：

**表4-23 2023届各专业毕业生对实践教学的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 54.02% | 33.33% | 10.34% | 1.72% | 0.57% | 97.70% | 4.38 |
| 人力资源管理 | 57.65% | 27.06% | 12.94% | 0.00% | 2.35% | 97.65% | 4.37 |
| 经济学 | 53.85% | 21.15% | 21.15% | 3.85% | 0.00% | 96.15% | 4.25 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对内容实用性满意度为96.78%。

**图4-24 2023届毕业生对内容实用性的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对内容实用性评价分布如下：

**表4-24 2023届各专业毕业生对内容实用性的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 54.60% | 32.76% | 9.77% | 2.30% | 0.57% | 97.13% | 4.39 |
| 人力资源管理 | 52.94% | 30.59% | 12.94% | - | 3.53% | 96.47% | 4.30 |
| 经济学 | 55.77% | 19.23% | 21.15% | 3.85% | - | 96.15% | 4.27 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对开展充分性满意度为97.43%。

**图4-25 2023届毕业生对开展充分性的评价**

各专业毕业生对开展充分性评价分布如下：

**表4-25 2023届各专业毕业生对开展充分性的评价**

| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 财务管理 | 54.02% | 32.76% | 10.92% | 1.72% | 0.57% | 97.70% | 4.38 |
| 人力资源管理 | 55.29% | 29.41% | 12.94% | - | 2.35% | 97.65% | 4.35 |
| 经济学 | 48.08% | 28.85% | 19.23% | 3.85% | - | 96.15% | 4.21 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

对组织管理有效性满意度为97.11%，可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

**图4-26 2023届毕业生对组织管理有效性的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对组织管理有效性评价分布如下：

**表4-26 2023届各专业毕业生对组织管理有效性的评价**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **很满意** | **比较****满意** | **基本****满意** | **比较****不满意** | **很不****满意** | **满意度** | **均值** |
| 财务管理 | 54.60% | 33.33% | 9.77% | 1.72% | 0.57% | 97.70% | 4.39 |
| 人力资源管理 | 54.12% | 30.59% | 12.94% | - | 2.35% | 97.65% | 4.34 |
| 经济学 | 53.85% | 21.15% | 19.23% | 5.77% | - | 94.23% | 4.24 |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **八、对毕业要求达成度评价**

毕业要求是对学生毕业时应该掌握的知识和能力的具体描述，包括学生通过本专业学习所掌握的知识、技能和素养。毕业要求达成度越高，表明毕业生所掌握的知识、能力、素养越好，可以检验学校人才培养是否达到预期要求。

2023届毕业生认为其毕业要求达成度为97.75%，达成情况良好。

**图4-27 2023届毕业生对毕业要求达成度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的毕业要求达成情况如下表所示：

**表4-27 2023届各专业毕业生对毕业要求达成情况的评价**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **对毕业要求达成度评价** |
| 财务管理 | 99.43% |
| 经济学 | 96.15% |
| 人力资源管理 | 95.29% |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

* 1. **九、专业社会需求度**

专业社会需求度是毕业生评价所学专业能否满足社会需求；加强专业建设是中国高等教育教学改革的重头戏，对毕业生培养质量和社会需求进行跟踪调研，获取专业整改的参考依据，发现专业的发展和整改方向。

2023届毕业生认为所学专业的社会需求度为95.82%，专业社会需求度较高。

**图4-28 2023届毕业生对专业社会需求度的评价**

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的专业社会需求度如下表所示：

**表4-28 2023届各专业毕业生对专业社会需求度的评价**

|  |  |
| --- | --- |
| **专业** | **专业社会需求度** |
| 财务管理 | 96.55% |
| 人力资源管理 | 95.29% |
| 经济学 | 94.23% |

数据来源：第三方机构叁壹科技（山西）有限公司-2023届毕业生就业与培养质量调查。

1. **附录 各专业毕业去向落实率及毕业去向分布**

**附表 1-1 各专业毕业去向落实率及毕业去向分布**

| **专业** | **总****人数** | **就业人数** | **毕业去向落实率** | **协议和合同就业** | **自主****创业** | **灵活****就业** | **升学** | **未就业** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 财务管理 | 216 | 187 | 86.56% | 41.66% | 1.39% | 36.11% | 7.40% | 13.42% |
| 人力资源管理 | 93 | 81 | 84.95% | 35.49% | - | 44.08% | 5.38% | 15.06% |
| 经济学 | 98 | 76 | 77.55% | 32.65% | - | 40.82% | 4.08% | 22.45% |

数据来源：来自晋中学院就业信息管理系统。


###### **明德 博学 经世 创新**